

Les ingénieurs diplômés de l'Ecole des Mines de Nancy ne connaissent pas la crise

Nancy, le 25 mai 2010 – L'Ecole des Mines de Nancy annonce les résultats de l'enquête annuelle 1^{er} emploi pour les diplômés en 2009 dans ses trois formations d'ingénieurs : Ingénieurs Civils, Ingénieurs de spécialité Ingénierie de la Conception, Ingénieurs de spécialité Matériaux et Gestion de Production.

Une employabilité forte ; des salaires en hausse significative

Les résultats de l'enquête confirment la bonne insertion des Ingénieurs Civils, formation « historique » de l'Ecole des Mines de Nancy avec 145 élèves diplômés en 2009 dont 108 concernés par l'enquête insertion*.

80% des diplômés en activité professionnelle ont été embauchés en CDI dont 98% sont cadres.

16% des diplômés Ingénieurs Civils en activité professionnelle ont été immédiatement embauchés à l'étranger.

Au 1^{er} trimestre 2010, **seuls 9 Ingénieurs Civils étaient à la recherche d'un emploi** : 3 d'entre eux ayant refusé une ou plusieurs propositions d'embauche et 1 développant un projet de création d'activité.

Les rémunérations à l'embauche des Ingénieurs Civils diplômés en 2009 sont en **augmentation de 6,9 %** par rapport aux salaires des diplômés en 2008, avec une moyenne de **41 918 euros brut annuels** (primes comprises).

Cette tendance se confirme pour les 110 diplômés en 2008 : 1,5 an après leur diplôme, les salaires des ingénieurs sont en effet en augmentation de 5,3% passant de 39 200 euros à **41 300 euros**.

Malgré un contexte économique difficile, **96% des jeunes ingénieurs en activité ont signé leur premier contrat dans les 4 mois suivant leur sortie et dont 64% pendant leur scolarité**. 54% ont décroché leur 1^{er} emploi à l'issue de leur stage de fin d'études.

D'autre part, Internet (sites d'entreprises et sites spécialisés dans l'emploi) constitue le 2^{ème} vecteur pour trouver un emploi. Enfin, l'utilisation du réseau des anciens élèves est en forte augmentation, puisque 10% des diplômés 2009 (contre 2% des diplômés 2008) ont trouvé leur 1^{er} emploi grâce aux actions menées conjointement par les anciens élèves et l'Ecole.

La tendance à poursuivre en thèse de doctorat constatée depuis 3 ans s'accroît - 8% des diplômés en 2009 ont effectué ce choix - ainsi que les poursuites d'études en 3^{ème} cycle (master et mastère spécialisé) visant à acquérir une double compétence pour 18% d'entre eux.

L'industrie, le premier recruteur des élèves ingénieurs

Avec le basculement des recrutements vers les secteurs de l'industrie, on assiste à un inversement de tendance.

31% des diplômés en 2009 ont décroché leur 1^{er} emploi dans les secteurs de l'énergie ; les secteurs des industries automobile et aéronautique présentent un fort attrait avec 12% des recrutements.

Les fonctions audit-conseil ont fortement diminué au profit des fonctions R&D, gestion-finance.

Les formations d'ingénieurs de spécialité

Spécialité Ingénierie de la Conception : 22 diplômés

- Salaire 1^{er} emploi en hausse de 3,5% : 33 200 €
- L'intégralité des fonctions dans la cible du diplôme : la conception et développement des produits, et ce, dans tous les secteurs d'activité.
- Taux de CDI en forte augmentation : 92% des diplômés 2009
- **15% de ces diplômés ont été embauchés à l'étranger.**

Spécialité Matériaux et Gestion de Production : 28 diplômés

- Salaire 1^{er} emploi en légère hausse de +1,8% : 38 495 €
- Durée de recherche du 1^{er} emploi plus courte que l'année précédente : 93% ont trouvé en moins de 2 mois (contre 70% en 2008).
- La formation pluridisciplinaire permet aux ingénieurs de prendre des responsabilités au sein d'unités de production de tous secteurs d'activités.
- **32% de ces diplômés ont été embauchés à l'étranger.**

Le taux de réponse élevé à cette enquête – plus de 80% des diplômés 2009 des trois formations – confère une bonne fiabilité aux résultats obtenus.

Retrouvez toutes les informations sur le devenir des jeunes diplômés de l'école sur http://www.mines.inpl-nancy.fr/emplois_carrieres/index.htm

* L'Ecole des Mines de Nancy offre la possibilité aux élèves ayant validé leur 2^{ème} année d'effectuer, outre le cursus standard à l'école en 3 ans, des parcours personnalisés en séjour académique ou en stage - en France ou à l'étranger. Ainsi, sur une promotion annuelle moyenne de 145 élèves, 20 à 30% d'entre eux sont diplômés avec un décalage allant de 3 mois à 1 an. Ce phénomène s'est accentué pour la promotion entrante en 2005, ce qui explique les variations du nombre de diplômés annuel.

À propos de l'Ecole des Mines de Nancy

Depuis sa création en 1919, l'Ecole des Mines de Nancy forme des ingénieurs généralistes et humanistes. Près de **800 étudiants par an** y suivent leur formation, pour lesquels 251 enseignants, chercheurs et personnels se mobilisent. L'Ecole des Mines de Nancy propose **3 formations initiales (1 d'ingénieur civil et 2 de spécialité), 3 Mastères Spécialisés et 5 masters**. Elle est adossée à **9 laboratoires de recherche** (associés au CNRS, à l'INRIA et partenaires de l'INERIS) dont 2 équipes de recherche, soit plus de **350 personnes**, ainsi que **3 écoles doctorales**.

L'Ecole des Mines de Nancy est l'une des écoles fondatrices de l'Institut National Polytechnique de Lorraine, composante de la future Université de Lorraine ; et a créé en 1999 Artem-Nancy avec l'ICN Business School et l'Ecole Nationale Supérieure d'Art de Nancy. Elle est également membre du Groupe des Ecoles des Mines (GEM).