

ENQUÊTE INSERTION DIPLÔMÉS 2010

FORMATION
INGENIEUR CIVIL
DES MINES

insertion professionnelle des diplômés 2010



TAUX DE RÉPONSE

Un taux de réponse élevé autorise à accorder une bonne fiabilité aux résultats obtenus.

Diplômés 2010 **92%**

Diplômés 2009 **81%**

Diplômés 2008 **87%**

Diplômés 2009 (CGE)* **74,8%**

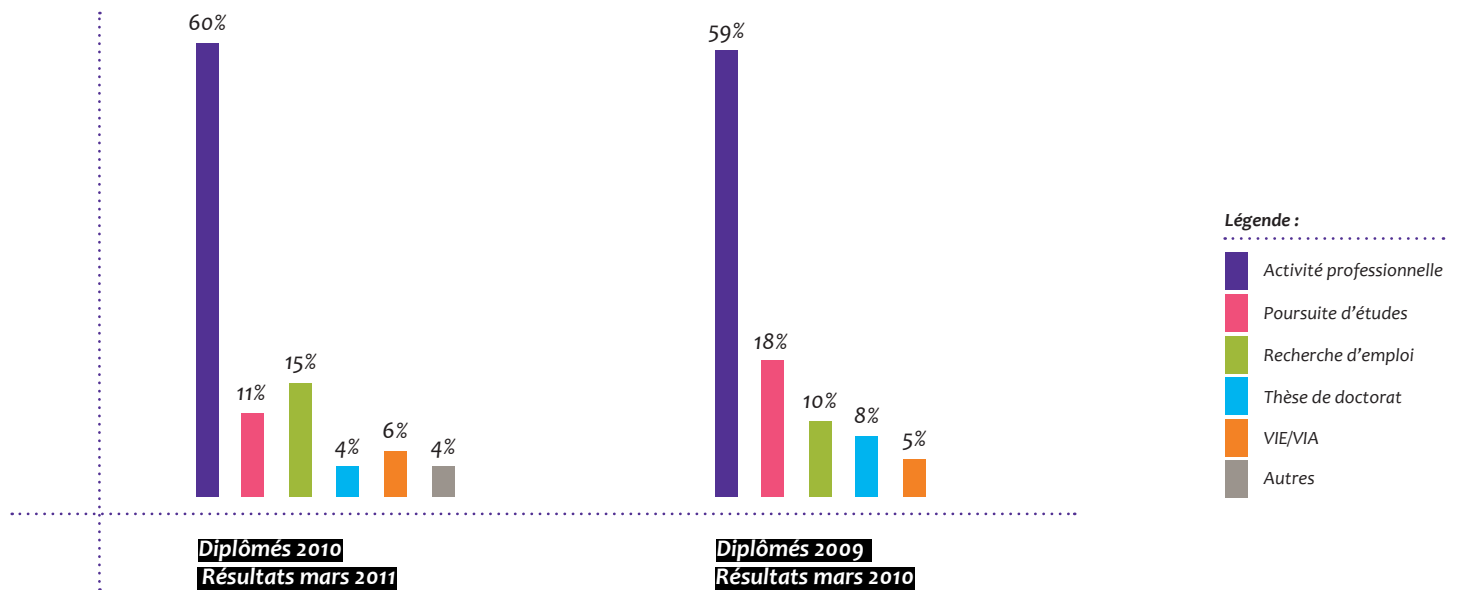
*Enquête d'insertion 2010
auprès des diplômés 2009
des écoles d'ingénieurs adhérentes
de la Conférence des Grandes Ecoles

Cette analyse est issue des résultats collectés par l'Ecole des Mines de Nancy dans le cadre de l'enquête annuelle «Premier emploi» menée au cours du 1^{er} trimestre 2011 par la Conférence des Grandes Ecoles.

Les résultats de l'enquête confirment la bonne insertion des Ingénieurs Civils, formation «historique» de l'Ecole des Mines de Nancy avec 122 élèves diplômés en 2010.

L'Ecole des Mines de Nancy offre la possibilité aux élèves ayant validé leur 2^e année d'effectuer, outre le cursus standard à l'Ecole en 3 ans, des parcours personnalisés en séjour académique ou en stage - en France ou à l'étranger. Ainsi, sur une promotion, 20 à 30% d'entre eux sont diplômés avec un décalage allant de 3 mois à 1 an.

QUELLE EST VOTRE SITUATION PRINCIPALE AU MOMENT DE L'ENQUÊTE ?



Les résultats de l'an dernier confirmaient une bonne insertion des diplômés en dépit d'un contexte économique peu favorable. L'insertion des jeunes diplômés de cette année est également très satisfaisante. Le délai d'obtention du 1^{er} emploi s'est réduit : 92% d'entre eux en activité ont signé un contrat en mois de deux mois.

Dans ce contexte, les poursuites d'études et les thèses, en augmentation en 2009-2010, ce qui pouvait être interprété en 2009 comme une alternative à une recherche d'emploi plus difficile, diminuent nettement en 2010-2011.

Si la proportion de diplômés (15%) à la recherche d'emploi en janvier est légèrement plus élevée que celle de l'année dernière, elle est à relativiser car 5% d'entre eux commençaient seulement leur recherche d'emploi et 8% ont refusé une ou plusieurs propositions d'emploi.

Le Volontariat reste stable par rapport à 2009.

COMBIEN DE TEMPS AVEZ-VOUS MIS POUR TROUVER CET EMPLOI ?

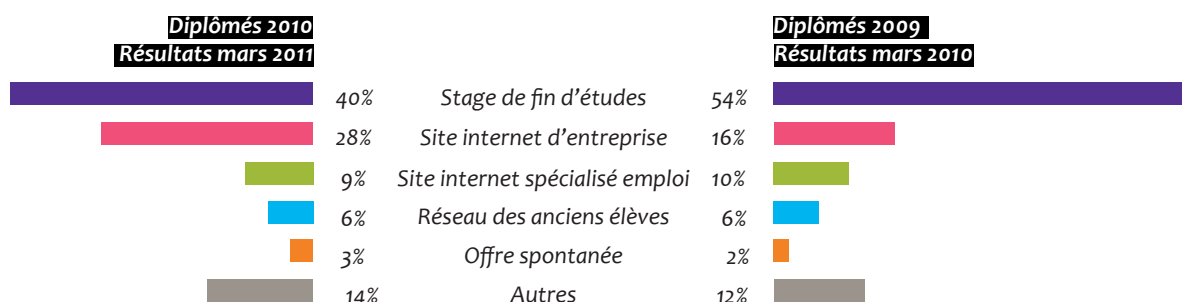
	Diplômés		
	2010	2009	2008
Contrat avant diplôme	69%	43%	67%
Moins de 2 mois	23%	21%	24%
De 2 à moins de 4 mois	5%	32%	7%
4 mois ou plus	3%	4%	2%

INDICATEURS SUPPLÉMENTAIRES

- 98% Salarié
- 2% Libéral, créateur d'entreprise
- 100% Statut Cadre
- 76% Satisfait à très satisfait concernant leur situation globale

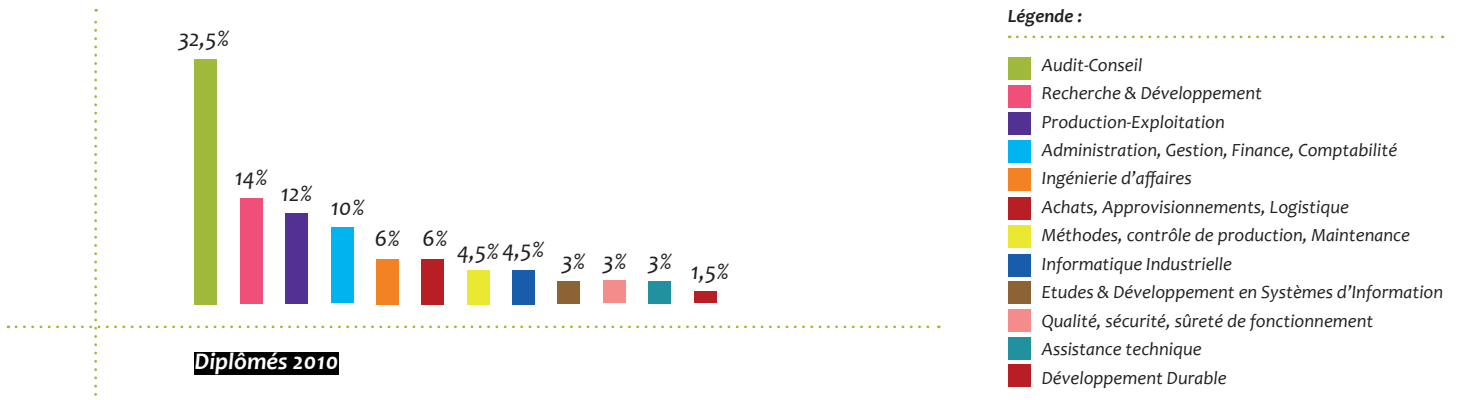
QUEL A ÉTÉ VOTRE PRINCIPAL MOYEN POUR TROUVER CET EMPLOI ?

Le stage de fin d'études reste le vecteur principal d'obtention du premier emploi, toutefois, les emplois proposés sur Internet (site d'entreprise ou spécialisé dans l'emploi) représentent 1/3 des emplois trouvés par les diplômés.



DANS QUEL SERVICE OU DÉPARTEMENT EXERCEZ-VOUS CET EMPLOI ?

Les fonctions dans des services d'audit ou conseil, en chute l'année dernière, atteignent cette année le niveau de 2008 avant la crise économique.

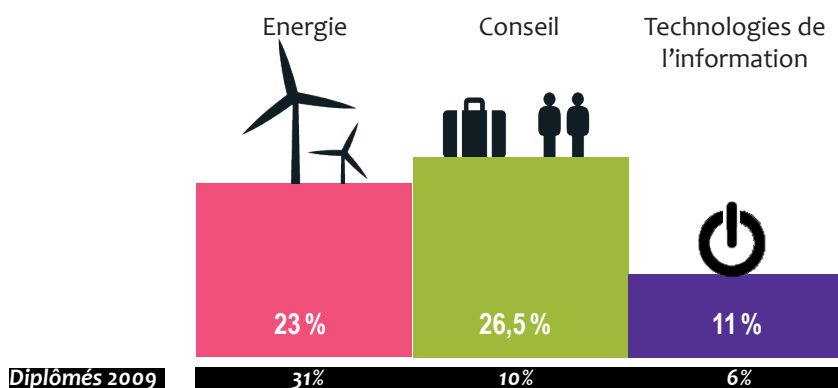


QUEL EST L'INTITULÉ EXACT DE VOTRE FONCTION ?

- Analyste**, Analyste de Risque, Analyste développeur, Analyste Logistique, Business analyst ; Cadre prévisionniste, Capital Risk Management, Ingénieur Prévion de Consommation électrique ; Gestionnaire back-office de contrats énergie ; Quant, Quantitative Associate
- Auditeur assistant**, Auditeur financier, Auditeur junior ; Contrôleur de Gestion Associate
- Trader** ; Derivatives Trader
- Consultant**, Consultant en Génie-Civil, Consultant front office, Consultant Lean, Consultante en gestion des risques, ERP Consultant, ESD (Ecologically Sustainable Design) consultant ; Ingénieur Conseil ; BPM and Cloud Expert
- Chargée des études générales lignes nouvelles**, Ingénieur d'études ; Ingénieur d'études fonctionnement systèmes ; Ingénieur attaché d'études ; Ingénieur études Génie Civil, Ingénieur études Travaux Maritimes
- Chargé de projet**, Chef de Projet Junior, Ingénieur / Chef de projet, Ingénieur Assistance Projet, Ingénieur Chargé de projets ; Ingénieur projets ; Responsable Projets Optimisation
- Chargé d'offres**, ingénieur d'affaires ; Process Expert
- Géologue domaine Minier**, Reservoir engineer
- Ingénieur opérationnel**, Ingénieur opérations, Ingénieur produit du contrôle intégré, Ingénieur Sûreté, Ingénieur Travaux et Mises en service, Ingénieur de Réalisation Essais EPR ; Responsable conception fonction thermique moteur ; Opérateur en formation dans un CNPE ; Chef d'atelier, Chef de Pôle Agence Maintenance Exploitation Poste Source
- IT Security Expert**, IT support
- Appui Cadre**, Coordinateur fournisseurs
- Ingénieur chercheur**

QUEL EST LE SECTEUR D'ACTIVITÉ ÉCONOMIQUE DE VOTRE EMPLOYEUR ?

Après une baisse enregistrée en 2010, le secteur du Conseil s'illustre cette année par un retour marqué (26,5%). Aux côtés des missions de Conseil dans le secteur de l'Énergie (1/3), on note une augmentation de ces missions dans les Technologies de l'information (1/3), le tiers restant s'effectuant dans les secteurs Aéronautique et BTP.



Institutions financières/Banque/Assurance : 9% - BTP, construction : 6% - Cabinet d'audit/Expertise comptable : 5% - Enseignement/Recherche : 3%
 Transports : 3% - Industries automobiles, aéronautiques, navale et ferroviaire : 3% - Industries chimique, pharmaceutique et cosmétique : 1,5%
 Industrie minière : 1,5% - Métallurgie et transformation des métaux : 1,5% - Autres secteurs industriels (luxe, éco-industrie, environnement et aménagement, commerce/distribution) : 6%

PRINCIPAUX RECRUTEURS

ABAS Software AG
 Accenture (2)
 Aéroconseil
 Air Liquide
 Akonite
 Altran
 Astek Sud-Est
 Atos Origin
 Banco BBM
 BNP Paribas
 Capgemini Consulting (4)
 Carrefour
 Credit Suisse
 Crown Europe
 DrillScan
 EDF (7)
 Egis France
 ERAMET
 ERDF-GrDF (3)
 Ernst&Young
 Forclum Transport
 Gas Natural Europe
 GDF Suez
 Inddigo
 INEXIA
 Intalio (2)
 LABORATOIRE LUSSAC
 LEMTA
 Murex
 Norman Disney & Young
 Optiver
 Oxand
 Pellenc ST
 Pöyry Management Consulting
 PriceWaterHouseCoopers (2)
 probesys
 PSA Peugeot Citroën
 RENAULT
 RTE
 SAIPEM S.A.
 Setec TPI
 Sonepral
 Sopra Group
 Sotec
 Technip Flexi France
 Thales Services S.A.S
 Usiminas Cubatão
 Verition Group LLC

QUEL EST VOTRE SALAIRE ANNUEL BRUT PLUS PRIMES ET AVANTAGES ?



	Ile-de-France	Province	Etranger
Diplômés 2010	41 785€	37 500€	60 600€
Diplômés 2009	41 918€	38 335€	43 012€

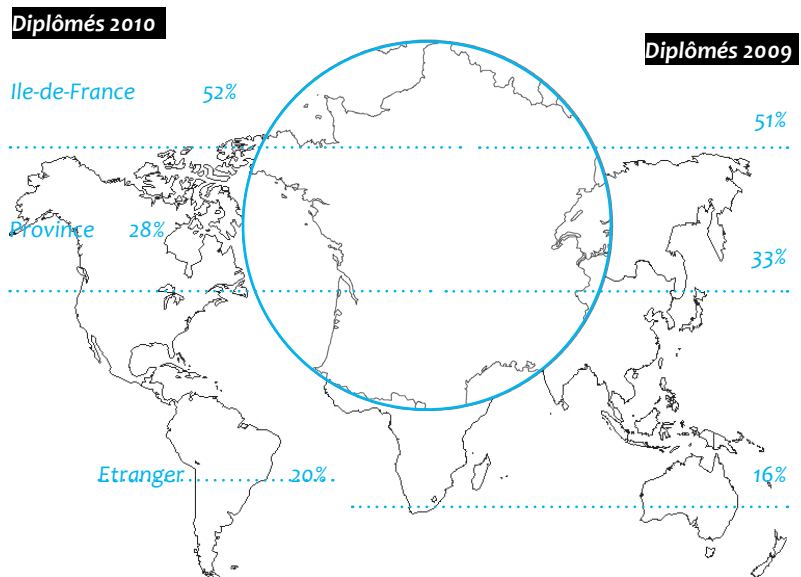
Pour la première fois, le salaire entre les hommes et les femmes en activité en France est au même niveau. La politique des entreprises sur la question de l'égalité homme-femme au travail porterait-elle ses fruits ? Sujet largement débattu dans les grandes Ecoles et les entreprises, cette évolution est donc à suivre en 2011.

L'augmentation des salaires à l'embauche à l'étranger est essentiellement due à la reprise des recrutements dans les secteurs financiers aux Etats-Unis et au Royaume-Uni.

OÙ SE SITUE VOTRE LIEU DE TRAVAIL ?

Le bassin parisien ne concentre à lui seul qu'une moitié des recrutés, la tendance évolutive de la part des emplois en province et à l'étranger semble perdurer.

Si 68% des jeunes diplômés en activité sont satisfaits à très satisfaits au regard de la localisation géographique de leur entreprise, près des 2/3 de ceux éprouvant moins de satisfaction vivent en Ile-de-France.



QUELLE EST LA TAILLE DE L'ENTREPRISE (OU DU GROUPE SI L'ENTREPRISE APPARTIENT À UN GROUPE) OÙ VOUS TRAVAILLEZ ?

	2010	Diplômés 2009	2008
Plus de 2000 salariés	63%	66%	59%
De 500 à 1999 salariés	14%	14%	12%
De 100 à 499 salariés	11%	4%	7%
De 20 à 99 salariés	6%	4%	16%
Moins de 20 salariés	6%	12%	6%