

L'Ecole des Mines de Nancy, située au cœur des bassins d'emplois de Lorraine, a toujours participé activement à la vie économique et industrielle de la région.

Au travers du CESTEMIN (Centre d'Études Supérieures pour le Traitement des Évolutions et des Mutations Industrielles créé en 1976) le savoir-faire résultant de ses liens étroits avec l'industrie lui a permis, depuis plus de trente ans, de contribuer au transfert des compétences et des techniques nécessaires à la mise en œuvre d'opérations de développement ou de mutation économique des bassins d'emplois qui dans le monde, sont touchés par le bouleversement en profondeur des industries traditionnelles, entraînant souvent leur recul inéluctable au bénéfice de nouveaux types d'activités.

Au cœur de cette évolution majeure, l'Ecole des Mines de Nancy en liaison avec le CESMAT (Centre d'Études Supérieures des Matières Premières) entend partager son expérience avec les cadres et dirigeants de tous les pays confrontés à ces problèmes.

C'est la raison pour laquelle les programmes du CESTEMIN portent naturellement sur toutes les compétences nécessaires au pilotage d'opération à caractère économique et touchent, entre autres choses, à l'approche technique, financière et managériale des entreprises concernées, au management de leurs projets et à la nécessité d'y associer les principes du développement durable.

C'est pourquoi je serai heureux, dans les années qui viennent, de vous accueillir nombreux au CESTEMIN.

Jack-Pierre PIGUET,  
Directeur de l'Ecole des Mines  
de Nancy.

## Objectifs de la formation

- ☑ Vous occupez un poste de responsabilité ?  
*Cadre, dirigeant, formateur, ingénieur, responsable de programme public, économiste.*
- ☑ Vous êtes confronté aux mutations de vos industries de base ?  
Vous devez réussir ce changement ?  
*Pour évoluer, vous devez :  
Adapter les techniques, prendre en compte l'aspect social, vaincre la résistance au changement, intégrer la notion de développement durable, ajuster le vecteur administratif, préparer les hommes, restaurer l'environnement.*
- ☑ Vous cherchez des moyens susceptibles de vous aider à trouver une réponse adaptée à vos spécificités ?  
*Méthodes, outils, apport de connaissances, démarches, témoignages, expériences, accompagnement sur site et à distance.*

## Lieu de formation

Ecole des Mines de Nancy - Lorraine - France



Le CESTEMIN, qui est l'un des deux cycles fondateurs du CESMAT, illustre parfaitement les grands principes qui régissent ce dernier depuis sa création en 1975.

Il s'agit, en premier lieu, de nous adapter à la demande de nos partenaires industriels aux quatre coins de la planète.

Le management de fin d'activité d'un site minier fait partie des responsabilités des exploitants et elle doit être envisagée à partir des principes du Développement Durable.

Les fermetures de site peuvent - et doivent - en effet être gérées sous l'angle technique, mais aussi économique, social et environnemental.

De nouvelles compétences doivent ainsi être mises en œuvre et c'est l'objectif du CESTEMIN que de participer à la formation des personnels de haut niveau impliqués dans les restructurations industrielles et la reconversion des territoires.

Il s'agit, en second lieu, d'appuyer la formation sur un savoir-faire pratique susceptible de favoriser les échanges entre professionnels. Dans cet esprit, les entreprises de la région Lorraine disposent indéniablement d'une expérience à partir de laquelle une formation de qualité, concrète et interactive, peut être bâtie et dispensée.

Cette expérience, accumulée au fil des opérations menées a en outre montré que ce savoir-faire était exportable.

Le CESTEMIN est devenu - depuis longtemps - un acteur incontournable de ce marché.

Il complète parfaitement l'ensemble des prestations du CESMAT.



Nicolas CHEÏMANOFF,  
Secrétaire Général du CESMAT.

## Programme - Total : 467h (incluant des visites d'entreprises et de terrain)

### ▣ PILIER 1 : L'ENTREPRISE MINIERE EN MUTATION : TECHNIQUES, ECONOMIE ET GESTION.

L'entreprise dans son contexte.  
La gestion et l'organisation de l'entreprise.  
Les techniques.

### ▣ PILIER 2 : GESTION DE LA REDUCTION D'ACTIVITE, RESTRUCTURATION.



Gestion des ressources minérales.  
Stratégie financière et investissements.  
Exploitation et environnement.  
Stratégie sécurité-prévention-santé des travailleurs.  
La reconversion des hommes (mobilité interne et externe).  
Gestion du climat social.

### ▣ PILIER 3 : RECONVERSION REGIONALE ET DEVELOPPEMENT DURABLE.

La reconversion de bassins mono-industriels. Exemples historiques.  
La reconversion régionale : les acteurs, leur rôle et leurs modes d'intervention.  
Le développement durable.

#### Origine des intervenants :

Ecole des Mines de Nancy,  
Ecole de Géologie de Nancy,  
ICN Business School, DRIRE,  
consultants, BRGM, GESIM,  
EURACOM, Université  
Polytechnique de Silésie  
(Pologne), grandes, moyennes  
et petites entreprises, CCI,  
Chambres de Métiers, agences  
pour l'emploi, organismes  
d'appui à la création  
d'entreprise, syndicats (salariés),  
organismes patronaux, banques  
et organismes de financement  
de la reconversion (SOFIREM,  
SODIE...), représentants de  
l'Union Européenne, de l'Etat, de  
la Région Lorraine, CERRM...

 *De plus en plus, les responsables économiques et politiques ont pris conscience du fait que le déclin des industries lourdes pouvait faire l'objet d'un accompagnement pour permettre une reconversion respectueuse des spécificités et de l'histoire de ces régions.* 

## Diplôme préparé

Diplôme d'Ingénierie Spécialisée (DIS) de l'Institut National Polytechnique de Lorraine-Ecole des Mines de Nancy, labellisé Mastère Spécialisé (MS) par la Conférence des Grandes Ecoles françaises.

## Public

La formation est réservée à un public de nationalité étrangère.

Les candidats au CESTEMIN doivent posséder un diplôme de niveau supérieur (correspondant à 4 ou 5 années d'études à l'université) : ingénieur, géologue, économiste, juriste...

Ils doivent en outre posséder une expérience professionnelle significative dans un domaine en rapport avec le programme des enseignements.

Exceptionnellement, des candidats ne possédant pas le diplôme requis mais disposant d'une expérience significative et exerçant des fonctions de responsabilité dans leur organisme d'origine peuvent être admis.

Les candidats de nationalité française doivent remplir les mêmes conditions de diplôme.

## Conditions financières

Pour les ressortissants étrangers, le coût de la formation au CESTEMIN est pris en charge par l'État français (Ministère de l'Ecologie, de l'Energie, du Développement durable et de la Mer).

Ils doivent prouver qu'ils bénéficient de ressources financières leur permettant de couvrir leurs frais de séjour à Nancy (de l'ordre de 600 euros par mois) et leur voyage.

**CESTEMIN**  
Ecole des Mines de Nancy  
Direction de l'Action vers les Entreprises et les Collectivités (DAEC)  
Parc de Saurupt - CS 14 234- 54042 Nancy cedex - France  
Tél. : 33 (0)3 83 58 40 82  
Fax : 33 (0)3 83 57 18 85  
Courriel : [dfspe@mines.inpl-nancy.fr](mailto:dfspe@mines.inpl-nancy.fr)  
[www.mines.inpl-nancy.fr](http://www.mines.inpl-nancy.fr)